

## SIMULAND Challenge Terminale BAC PRO GA/ BTS 1 ère année

**Gestion administrative des relations avec le personnel**  
**Economie : les facteurs de production, la productivité**

### Objectifs de la séquence

- **Mesurer l'activité du travail à l'aide d'indicateurs pertinents**
- **Evaluer le coût du travail**
- **Etablir un lien entre les conditions de travail et le comportement des membres de l'organisation**

Votre lien de connexion se fera à cette adresse : <https://student.simuland.net/>

Avec votre associé, vous venez de créer votre entreprise de fabrication de paires de ski.



**Vous démarrez votre activité. Dirigez-vous sur l'onglet Employés :**

1. Quel est l'état du moral de vos ouvriers ?
2. Que vous conseille de faire l'aide en haut en bleu ?
3. Que vous coûtent vos ouvriers ? Décrivez les informations contenues dans le tableau correspondant.
4. Avez-vous embauché des commerciaux lors de la création de votre entreprise ?
5. Dans le tableau récapitulatif de cet onglet apparaît la notion de masse salariale. Faites les recherches afin d'en trouver une définition.

**Vous allez prendre maintenant des décisions avant le passage au tour 1 :**

- Fixez le montant du salaire de vos ouvriers de 151 euros
- Fixez le montant du budget dédié à leur formation de 200 euros
- Embauche 2 commerciaux
- Versez leur 501 euros de salaire et 1% par produit vendu

**Après le Passage au tour 1 :**



1. Comment a évolué le moral de vos ouvriers ?
2. Comment se porte le moral de vos commerciaux ?
3. Que vous conseille de faire l'aide en haut en bleu ?
4. Que vous coûtent vos commerciaux ? Comment sont-ils rémunérés ?
5. Qu'appelle-t-on partie variable ?
6. Au final quelle est la différence entre rémunération et salaire ?
7. Comment a évolué la masse salariale ? Etait-ce prévisible ? Justifiez.

8. A partir du document ci-dessous, tentez de trouver un indicateur d'activité que vous pourriez calculer pour votre entreprise :

Un indicateur est la représentation quantifiée d'un phénomène qu'on veut mettre sous contrôle. Il fournit des données chiffrées sur les principaux aspects de l'action évaluée et permet des comparaisons rigoureuses en matière de coûts, volume des activités, nombre de bénéficiaires. On peut distinguer deux grands types d'indicateurs : - les indicateurs d'activité mesurent le résultat direct de la production d'un service, par exemple le nombre d'heures de cours dispensées pour un établissement d'enseignement, ou le nombre de pages publiées pour un éditeur public (...).

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr/dossiers/évaluation-politiques-publiques/index.shtml>

9. D'après le document ci-dessous, retrouvez la productivité par ouvrier en volume et en valeur dans votre entreprise :

#### La productivité du travail, par Simonnet Jean-Paul

Dans le langage courant, la productivité c'est le rendement, c'est une indication de l'efficacité. Pour les économistes, la productivité d'un facteur de production est toujours un rapport : au numérateur on porte un indicateur de la production (un volume ou une valeur) au dénominateur un indicateur de l'utilisation du facteur (volume ou valeur).

Mais, si la définition ne pose pas de problème, la productivité d'un facteur est un concept très délicat à mesurer parce qu'il est difficile d'isoler l'effet d'un facteur (le séparer de celui des autres éléments contribuant à la production).

Pour la productivité du travail il faut donc deux indicateurs pour construire le rapport :

- un indicateur de la production réalisée grâce à l'utilisation du travail
- un indicateur de la quantité de travail utilisée pour cette production.

#### Exemple

10 travailleurs, travaillant pendant 8 heures, produisent 5 unités d'un produit ; chaque heure de travail coûte 12 euros et chaque unité de produit est vendue 40 euros.

**On peut d'abord mesurer une productivité physique :**

- 0,5 unité produite par travailleur =  $5 / 10$
- 0,0625 unité produite par heure de travail =  $5 / 80$

**On peut aussi calculer une productivité en valeur :**

- 20 euros par travailleur =  $(40 \times 5) / 10$
- 2,5 euros par heure =  $(40 \times 5) / 80$
- 0,208 euros par euro de salaire =  $(40 \times 5) / (80 \times 12)$

**Vous allez prendre maintenant des décisions avant le passage au tour 2 :**

- Fixer à 300 euros le salaire de vos ouvriers
- Augmenter de 700 euros le budget de formation
- Embaucher 10 ouvriers
- Placer le salaire des commerciaux à hauteur de 800 euros
- Accordez-leur un pourcentage de 20% par produit vendu
- Fixez un budget de formation de clientèle à 300 euros

**Après le Passage au Tour 2 :**



1. Que remarquez-vous au niveau du moral de vos ouvriers ? De vos commerciaux ?

2. Quel lien pouvez-vous alors faire entre conditions de travail et comportements des membres de l'organisation ?  
\_ \_ \_

